

Circular informativa

ASUNTO: Medidas urgentes para empleo de jóvenes

9 de Septiembre de 2011

Distinguidos señores:

El pasado 30 de Agosto, martes, se publicó en el BOE un Real Decreto Ley por el que se sustituye la contratación para la formación por **contratos para la formación y el aprendizaje**, variando las condiciones y requisitos para dichos contratos.

A.- Requisito de los trabajadores:

- 1.- Edad, mayores de 16 años y menores de 25. Hasta 31-12-2013 se podrán contratar menores de 30 años sin cualificación profesional. Personas con discapacidad no tienen límite de edad.
- 2.- Deben carecer de cualificación profesional reconocida, ya sea por el sistema de formación profesional, ya sea por el sistema educativo que permita suscribir contrato en prácticas.
- 3.- No haber sido contratado previamente en la misma o en otra empresa con un contrato de formación y aprendizaje.
- 4.- Tampoco podrá concertarse con el trabajador si previamente estuvo contratado con la misma empresa para el mismo puesto durante más de 12 meses.

B.- Requisitos de la ejecución del contrato.

- 1.- La jornada de trabajo en la empresa será como máximo el 75 %.
- 2.- La actividad formativa debe concertarse con una entidad reconocida oficialmente.
- 3.- La actividad formativa debe estar relacionada con el trabajo desempeñado, salvo que el aprendiz carezca de titulación de ESO, en cuyo caso servirá para obtener esa titulación.
- 4.- La actividad formativa debe comenzar antes de 4 meses desde el comienzo del contrato.
- 5.- Está prohibido el trabajo a turnos y el trabajo nocturno.
- 6.- El salario a percibir será el que marque el convenio y como mínimo el 75 % del SMI.
- 7.- A la finalización del contrato, será expedido certificado oficial de profesionalidad.

C.- Duración y otros requisitos del contrato:

- 1.- El contrato tendrá una duración mínima de un año y máxima de dos, pudiendo prorrogarse por otros doce meses.
- 2.- Las situaciones de bajas médicas, maternidad, paternidad, etc... supondrán la suspensión de la duración del contrato.

D.- Medidas de fomento para contrato de formación y aprendizaje:

- 1.- Los contratos de formación y aprendizaje celebrados hasta el 31 de diciembre de 2013 con menores de 20 desempleados a fecha de 16/08/2011 tendrán una bonificación del 100 % de todas las cuotas empresariales durante toda la vigencia del contrato. En empresas de más de 250 trabajadores, del 75%.
- 2.- A la finalización de estos contratos (menores de 20 años y desempleados al 16/08/2011, si se transforma en fijos, tiene la empresa derecho a una bonificación de 1500 € al año en cuotas. 1800 de ser mujeres.

En este mismo Real Decreto Ley, se ha procedido a incorporar, entre otras disposiciones, dos que son de interés inmediato para las empresas:

1.- Suspensión temporal de la conversión automática en fijos. La disposición que consideraba convertidos en fijos de modo automático los contratos temporales suscritos con trabajadores que hayan superado dos años, con más de un contrato temporal en un período de 30 meses, se suspende hasta el 29/08/2013.

Ante esta suspensión tenemos que indicar que se trata de contratos temporales que se ajusten a los criterios legales, esto es, aquellos contratos temporales por circunstancias de la producción, o por obra o servicio determinado que se ajusten a las causas que prevén el Estatuto de los Trabajadores. Aquellos contratos temporales que no se ajusten a las causas establecidas, pueden ser revisados por la Inspección de Trabajo o por los Juzgados de lo Social y ser considerados como fijos, sin necesidad de acumular 24 meses, tal y como sucedía antes de la suspensión comentada.

2.- Fomento de empleo para conversión de contratos temporales.

Se procede a reducir el importe de la indemnización por despido improcedente a 33 días por año trabajado, de aquellos trabajadores fijos a los que les es efectuado por la empresa un despido por causas objetivas, económicas, tecnológicas, organizativas, de producción, ... y dicho despido es luego considerado improcedente.

El contrato en este caso, deberá tener la forma escrita y recoger en su clausulado acogerse a esta modalidad de transformación siempre que se trate de transformación de:

A.- Contrato temporal suscrito antes del 28/08/2011 y que se transforme en indefinido antes del 31/12/2011.

B.- Contrato temporal suscritos a partir del 28/08/2011 con una duración inferior a seis meses y se transformen antes del 31/12/2012.

C.- No se indica ningún requisito adicional, bien afecte al trabajador, a la empresa o al tipo de contrato temporal previo.

Solicitud modificación bases de cotización autónomos:

En otro orden de cosas, recordamos que aquellos trabajadores autónomos que tengan interés en aumentar la base de cotización para futuras prestaciones, o reducirla, lo pueden hacer antes del 30/10/2011, con efectos del 01/01/2012.

Si lo que desean es concertar la cobertura de prestaciones por accidentes de trabajo y desempleo, dicha solicitud se debe hacer antes del 30/09/2011, y lo será con efectos del 01/01/2012.

Sin otro particular que ponernos a su disposición para ampliar la información que nos requieran.

LAYSO Consulting